

DET GODE BESTYRELSESARBEJDE



Det gode bestyrelsesarbejde

Dan Cort Jørgensen

Nautilus Hvalpsund

Lektor i strategi og ledelse

Underviser på Dansk Sejlunions
sejlerskole & instruktørkurser

Henrik Tang

Dansk Sejlunion

Klubkonsulent

Rammerne for en forening

En forening kan fx være en sejklub

Alle kan lave en forening (klub) med eller uden vedtægter.

Dog opstiller Folkeoplysningsloven en række krav til foreninger, som modtager offentlige tilskud.

Foreningen skal:

- Have vedtægter, som lever op til Folkeoplysningsloven
- Bygge på aktivt medlemskab
- Have aktiviteter for foreningens medlemmer
- Have en demokratisk valgt bestyrelse med mindst 5 bestyrelsesmedlemmer
- Give alle medlemmer mulighed for valg til bestyrelsen
- Optage enhver borger, som søger om optagelse uanset bopælskommune
- Udbyde såkaldt almennyttige aktiviteter
- Indhente børneattester på alle som beskæftiger sig med børn og unge under 18 år
- ...
- ...

Læs mere om Folkeoplysningsloven:

<https://www.retsinformation.dk/eli/lta/2018/1115>

Læs mere om foreninger og jura på DIFs hjemmeside:

<https://www.dif.dk/radgivning-og-stotte/foreningsledelse/jura-i-foreningsdriften>

Spændingsfeltet for bestyrelsens arbejde

Medlemmer: forventninger

Rekruttering til bestyrelsen?

Har medlemmerne og bestyrelsen den samme oplevelse af, hvad der forventes af en bestyrelse? Har bestyrelsen indbyrdes afstemt deres forventninger?

Bestyrelsen

Daglig drift
(micro ledelse?)

Fremtiden, udvikling, strategier

Motivation for at være i bestyrelsen:

- Repræsenterer særinteresser
- Kompetencer
- Status
- ???

Eksempler på bestyrelsens arbejde



Hvor er du i spændingsfeltet?

Gruppearbejde

5 minutter omkring bordene/dem I lige sidder nærmest ved.

Vi samlet op i plenum.

Spørgsmål:

1. Hvad er din motivation for at arbejde i en bestyrelse?
(eller ønsker at blive medlem af en bestyrelse)
2. Hvad bruger I mest tid/energi på i jeres bestyrelse?
 - I forhold til medlemmerne
 - Daglig drift
 - Udvikling
 - Strategi og fremtid
 - ???

Det vigtigste i bestyrelsesarbejdet ...

Gruppearbejde i samme grupper som før

15 minutter – derefter mundtlig fremlæggelse i plenum

1. Find frem til 3 ting, der er vigtige for et godt bestyrelsesarbejde.
2. Begrund hvad netop disse tre ting gør for bestyrelsesarbejdet.



Anbefalelsesværdige udgivelser:



Hjemmesider med information/inspiration:

Folkeoplysningsloven: <https://www.retsinformation.dk/eli/lta/2018/1115>

Dansk Sejlunion: <https://dansksejlunion.dk/til-klubben/klubudvikling-og-frivillighed>

Bestyrelseskursus 5. marts 2023 (I trekantområdet?)

Formål:

At bestyrelserne i klubberne får bedre redskaber til at arbejde i spændingsfeltet mellem medlemmerne, daglig drift og udvikling.

Emner for kurset:

- Lovgivning (kort)
- Værdier / udvikling
- Kommunikation / konflikthåndtering
- Ledelse
- Rekruttering/generationsskifte
- Hvad er bestyrelsesarbejde – og hvad er ikke
- ?

Tak for jeres indsats 🙏

1. Hvad er din motivation for at arbejde i en bestyrelse?
2. Hvad bruger I mest tid/energi på i jeres bestyrelse?

1) Motivation for bestyrelsesarbejde:

- At give sine egne gode erfaringer videre.
- Inspiration i spændingsfeltet mellem drift/udvikling/politik (Michael Rasmussen)
- Konkret infrastrukturelle udfordringer (Jens Kofoed)
- Konflikt håndtering

1) Hvad bliver der brug mest energi på i bestyrelsesarbejdet?

- Hæve sig op over driften – hvad er strategien over tid
- Diversitet (køn alder, kompetencer)
- Nytænkning
- Forventningsafstemning
- Interesse og engagement
- Fælles målsætninger
- Synlighed og fælles kommunikation
- Facilitator for medlemmernes ønsker
- Spille hinanden gode, lytte og acceptere

Emner til kursus

- Organisering af sejlsporten
- Generalforsamlingens rolle

3 ting der er vigtige for et godt bestyrelsesarbejde.

* FÆLLES MÅLSÆTNING.
(Vision, Mission, Strategi)

* KONSTRUKTIVT SAMARBEJDE.
(Respekt, diversitet, eksklusion)

* FOKUS PÅ HELHEDEN.
(organisering, styring af opgaver)

* FACILITATOR
FOR DE AKTIVITETER
MEDLEMMERNE ØNSKER

SKABE FORSTÅELSE FOR:
* ET Forpligtigende
Fællesskab i hele
klubben (800 medlemmer)

* FÅ FEED BACK FRA
MEDLEMMER: Survey

3 ting der er vigtige for et godt bestyrelsesarbejde.

- | | |
|--|----------------------------------|
| 1. Sikre samarbejde mellem bestyrelse og klub. | 1. Skabe godt klubmiljø |
| 2. Synlighed og åben kommunikation. | 2. Sikre demokratiet i klubben. |
| 3. Forventningsafstemning i bestyrelsen. | 3. Enighed om opgaver og ansvar. |

- ① INTERESSE & ENGAGEMENT
 - RELEVANS!
② KOMPETENCER & RUMMELIGHED
 - ③ RAMMER & FRIVILTSGRADER (STRATEGISK RETNING)
- SNV.DK

3 ting der er vigtige for et godt bestyrelsesarbejde.

1. DIVERSITET
 {

 - alder

 - styrker

 - køn

2. ÅBENHED & DIALOG

3. STRATEGI & UDDELEGERING AF ANSVAR

Det gode bestyrelsesarbejde...

- Sætter strategien - OBS på at mål strategien ændres, ændres behovet for kompetens
- Understøtter udvalgene i udførelse af strategien
- Godt samarbejde og respekt for hinandens kompetencer og forskelligheder

3 ting der er vigtige for et godt bestyrelsesarbejde.

- MOTIVATION UDFRA ANSVARSOMR.
- NYTÆNKNING / FREMTID FOR FORENINGEN
- FORSKELLIGE KOMPETENCER

FORVENTNINGSAFSTEMMELSE
EGET ANSVAR - KONTRAKT
• FORBEREDELSE
INVOLVERE - SYNLIGT FOR MEDLEMMER
LOYALITET FOR HVAD DER VEDTAGES
MODIG TIL FORÆNDRING
HÆVE SIG OVER EGNE INTERESSER