

Kvinder i Sejlsport

“Alle mennesker har et ansvar for ligestilling mellem kønnene”

- *Citat: Tidligere generalsekretær for FN, Ban Ki-Moon, 2014*

Dansk Sejlunion vil arbejde for større kønsbalance

Worlds Sailing Trust's undersøgelse af kvinder i sejlsport fra 2019

'Steering the Course'

- En sejlerfestival kun for kvinder i 2021 efter initiativ fra World Sailing



Sejlsporten er unik

Sejlsporten er én blandt meget få sportsgrene, hvor mænd og kvinder kan konkurrere sammen.

Siden 1988 har de Olympiske Lege haft events for blandede besætninger.



World Sailing Trusts rapport 'Women in Sailing' (2019)

70 million sejlere på verdensplan

World Sailing ønsker en levedygtig og holdbar kønsbalance og at skabe lige muligheder for både drenge og piger, kvinder og mænd på vand og på land.





World Sailing Trust

En international
velgørenhedsorganisation dannet i juni
2018

Tre overordnede fokusområder:

- Den marine sundhed
- Sikre adgangen til sejlsporten
- Sikre ungdommens muligheder



Women in Sailing rapport

Sikre adgangen til sejlsporten

- sikre adgang til sejlads ved at øge mangfoldigheden og fjerne barrierer for deltagelse

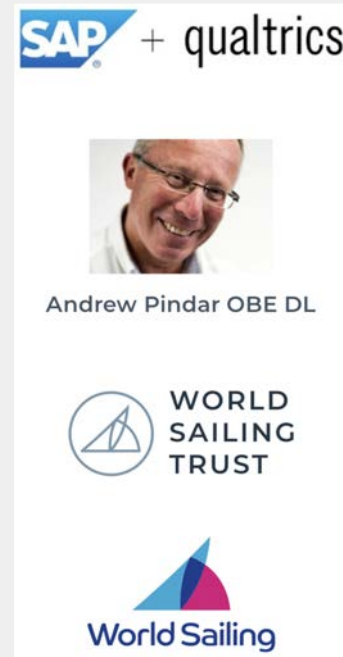
Partnerne på rapporten

SAP + qualtrics

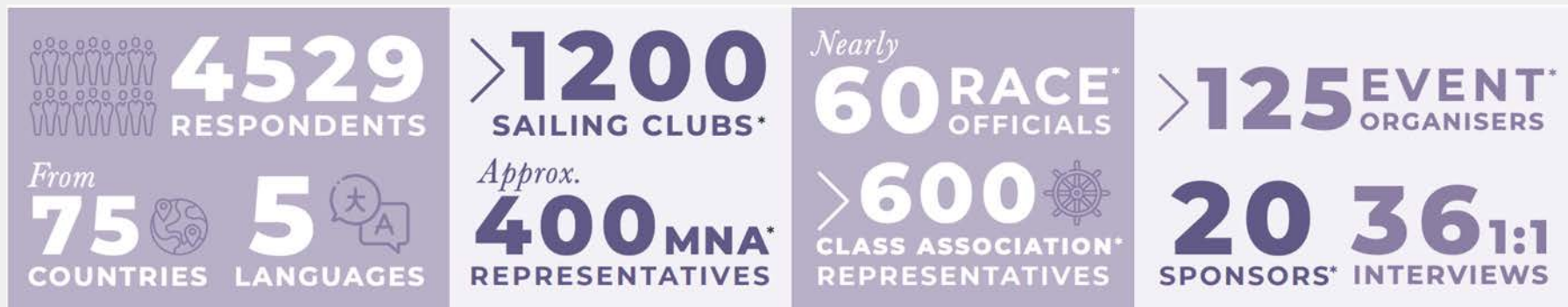
Andrew Pindar OBE DL

World Sailing Trust

World Sailing



Datagrundlag for undersøgelsen



Respondenter fra 75 lande



Rapportens rækkevidde og tilgang

Den største undersøgelse til dato om køn i sejlsport på verdensplan

Generelt er der en meget lille forskel mellem aldersgrupperne i undersøgelsen

Dog er de 25-30 årige er generelt mere påvirket af diskrimination end de øvrige aldersgrupper

Kvinder, der stopper i sejlsport, har tendens til at gøre det i alderen 17-25 år

Ved at fokusere på de 11-30-årige i rapporten sikrer man, at anbefalingerne er målrettet de unge, der er i en kritisk fase af deres involvering.



Nøgletal for følgende områder

- Kønsdiskriminering i sporten generelt
- Diskriminering på tværs af jolle/kølbåd/flerskrogsbåde
- OL's målsætninger om 50/50 repræsentation
- Blandede besætninger skaber værdi for begge køn
- Diskrimination hos ikke-atleter – dommer/baneleder/stævneleder samt stævne-frivillige



Generelle tendenser i sejlsporten



*believe that gender balance
is an issue in the sport*



have experienced gender-based discrimination

Discrimination worsens with age



In countries with over



100
RESPONDENTS



at least

85%

have experienced gender-based discrimination



Konklusioner på de generelle tendenser

- Piger/kvinder oplever at få mindre support end drenge/mænd
- Piger/kvinder oplever manglende muligheder for udvikling i de sene teenageår i forhold til drenge/mænd
- Manglende kvindelige trænere, mentorer og officials opleves negativt
- Piger/kvinder savner rollemodeller
- Piger/kvinder opgiver sporten i alderen 17-25 år.

Rapporten konkluderer, at der er en sammenhæng mellem de nævnte barrierer og frafaldet.



Oplevet diskrimination fordelt på bådtype

71%
of WOMEN
who sail
MULTIHULLS

64%
of WOMEN
who sail
KEELBOATS

58%
of WOMEN
who sail
DINGHIES

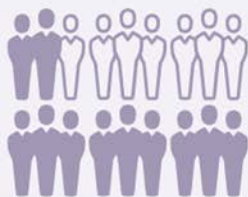
EXPERIENCED GENDER DISCRIMINATION



Oplevet diskrimination i kølbåd

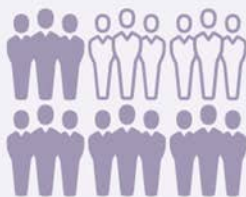
61%

11-18 years



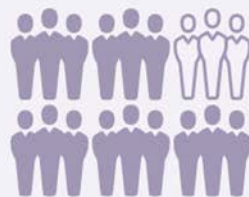
64%

19-25 years



74%

26-30 years



**EXPERIENCED GENDER DISCRIMINATION
WHEN SAILING A KEELBOAT**



Ligestilling i de store konkurrencer



Blandet besætninger giver positive oplevelser



Tal for ikke-atleter på vandet



Tal for sejlklubber

However, on analysing the running of these clubs



cited experiencing incidences of gender discrimination



Anbefalinger

Policy og 'best practice':

1. Oprettelse af en arbejdsgruppe for mangfoldighed og inklusion
2. Udarbejdelse af et kønscharter, som bl.a. MNA's kan underskrive
3. Udarbejdelse af WS ligestillingspolitik

Vækste kvindelig deltagelse i sejlsporten

1. Øge deltagelsen samt skabe bedre muligheder for kvinder i konkurrencer
2. Opnå ligestilling mellem kønnene for officials
3. Igangsætte et designprojekt fokuseret på piger og kvinder, der styrker deres deltagelse i sporten

Udvikling af kvindelig ledelse


1. Oprette et coachingprogram for kvinder
2. Igangsætte et fast track lederskabsprogram
3. Udvikle et mentorprogram for kvinder der ønsker en aktiv karrierer i sejlsport



Kønsbalancen i din klub?

*Women
in Sailing*
Strategic Review

**GENDER DIVERSITY
IN YOUR CLUB**



**WORLD
SAILING
TRUST**

worldsailingtrust.org

Questions to consider

This toolkit is designed to prompt some key questions around gender diversity in your club, giving you guidance to produce a baseline for female participation in your area. Overall, it then suggests some actions you can take to increase opportunities for women and girls, improving participation overall.

How many male and female members do you have at different levels?

Senior	Male _____	Female _____	TOTAL _____	% Female _____
Adult	Male _____	Female _____	TOTAL _____	% Female _____
Cadet	Male _____	Female _____	TOTAL _____	% Female _____
Junior	Male _____	Female _____	TOTAL _____	% Female _____

How many male and female boat owners do you have?

Male _____ Female _____ Joint M/F _____ TOTAL _____ % Female (inc joint members) _____

How many male and female Helms do you have?

Male _____ Female _____ TOTAL _____ % Female _____

How many male and female race officers do you have?

Male _____ Female _____ TOTAL _____ % Female _____

How many male and female coaches do you have?

Male _____ Female _____ TOTAL _____ % Female _____

How many male and female committee members do you have?

Male _____ Female _____ TOTAL _____ % Female _____

Are you surprised by these numbers? Do you think you could improve your gender balance? What percentages could you target in each area, and in what timeframe? Who do you need to get on board to create change?



Konkrete ideer til klubberne

*Women
in Sailing*

Strategic Review

GENDER DIVERSITY
IN YOUR CLUB



**WORLD
SAILING
TRUST**

worldsailingtrust.org

Ideas to create impact

Below are some suggested initiatives you could implement to enhance gender diversity and increase participation by women and girls. We would suggest prioritizing 2-3 to start in the next 6-12 months, and a further 2-3 to add subsequently. Identifying a champion and/or a committee is a good way to make sure this work is taken forward.

1. Provide or seek mentors for female sailors in your clubs. This could be via internal or local networks – mentors could be male or female. Alternatively, there may be external mentoring programmes your members could access.
2. Introduce a female only regatta to provide dedicated opportunities for women to sail together. How can you support women to get involved who might not be inclined to volunteer or may lack confidence?
3. Introduce a mixed gender regatta where females helm and represent over 50% of the crew, eg. Irish Pathfinder Regatta in 2019.
4. Mandate races that must be helmed and/or crewed by women.
5. Mandate mixed crews in regattas / amending the rules to encourage higher female participation rates, or create new mixed events.
6. Run training programmes for women to become race officers, and provide them with learning opportunities on races.
7. Run training programmes for women to become coaches, and provide them with learning opportunities in training.
8. Actively encourage more women into senior leadership roles, for example by recruiting specifically for women on committees or boards, creating mentors for women who could lead in the future, and sharing the experiences of women in those roles.
9. Increase promotion of female sailors, highlighting female role models for example through social and traditional media, speakers on panels and at dinners, and in photographic and graphic work.
10. Support women's social events, talks and knowledge transfer to create clear space for women to participate and build networks.



Dansk Sejlunions data



**DANSK
SEJLUNION**



Vores egne tal i klubberne bakker undersøgelsen op

- 76 procent er mænd
- 24 procent er kvinder
- + 25 år er blot 22 procent kvinder
- I de unge år er forskellen ikke så stor:
 - 5.845 sejlere i alt under 25 år
 - Heraf drenge/mænd: 3.631
 - Heraf piger/kvinder: 2.214
 - Procentuelt – knap 38 procent piger/kvinder

Forening	CFR-nr	Specialforbund	0-6		7-12		13-18		19-24		25-39		40-59		60-69		70+		Total
			Damer	Herrer	Damer	Herrer	Damer	Herrer	Damer	Herrer	Damer	Herrer	Damer	Herrer	Damer	Herrer	Damer	Herrer	
Total			107	110	711	1144	806	1417	590	960	1834	4400	4761	15750	2179	9451	1576	7213	53009



Kapsejlads- og Sejlerskolekontaktperson

Sejlerskole-kontakt 65 i alt, heraf 6 kvinder (svarende til 10 procent)

Kapsejlads-kontakt 69 i alt, heraf 1 kvinde (svarende til 1,5 procent)



Danmarks Idrætsforbund



Women's Sailing Festival "Steering the Course" er et initiativ fra World sailing der udspringer af denne rapport og de 9 anbefalinger.



Aktiviteter klubberne kan engagere sig i

1. Kom og prøv sejlads i sejlklubben
2. Lær at sejle kapsejlads
3. Kapsejlads kun for kvinder
4. Kvinder på banen som stævneleder, baneleder, dommer mm.
5. Kvinder ved roret - træning
6. Fokus på kvinder som træner, instruktør og coach
7. Informationsaften om muligheden for at være frivillig på landbaseret aktiviteter



Datoer for "Steering the Course"

Den nordlige halvkugle

Fredag den 21. maj til søndag den 30. maj 2021

Den sydlige halvkugle

Fredag den 1. oktober til søndag den 10. oktober 2021



WOW - Women On Water

Stævnekalender 2021

- WOW stævne Sundby Sejlforening
September
- Alle fire stævner i 2. divisions får
deltagelse af WOW-besætninger



Det slutter ikke her

World sailing har taget et initiativ, og Dansk Sejlunion er klar til at rulle det ud i Danmark.

Dansk Sejlunion er interesseret i jeres forslag til, hvad der kan indgå som en dansk prioritet.

Tag kontakt til din klubkonsulent og hør mere om initiativet samt om 'Steering the Course'.



Tid til spørgsmål og debat

