

Nye Vinde

www.dmi.dk

Alle klubber er forskellige og må finde sine egne løsninger



Men der er ofte
inspiration at hente i
andre sammenlignelige
klubber



Den bedste måde at forudsige fremtiden på
er ved at skabe den

(Mark Twain)

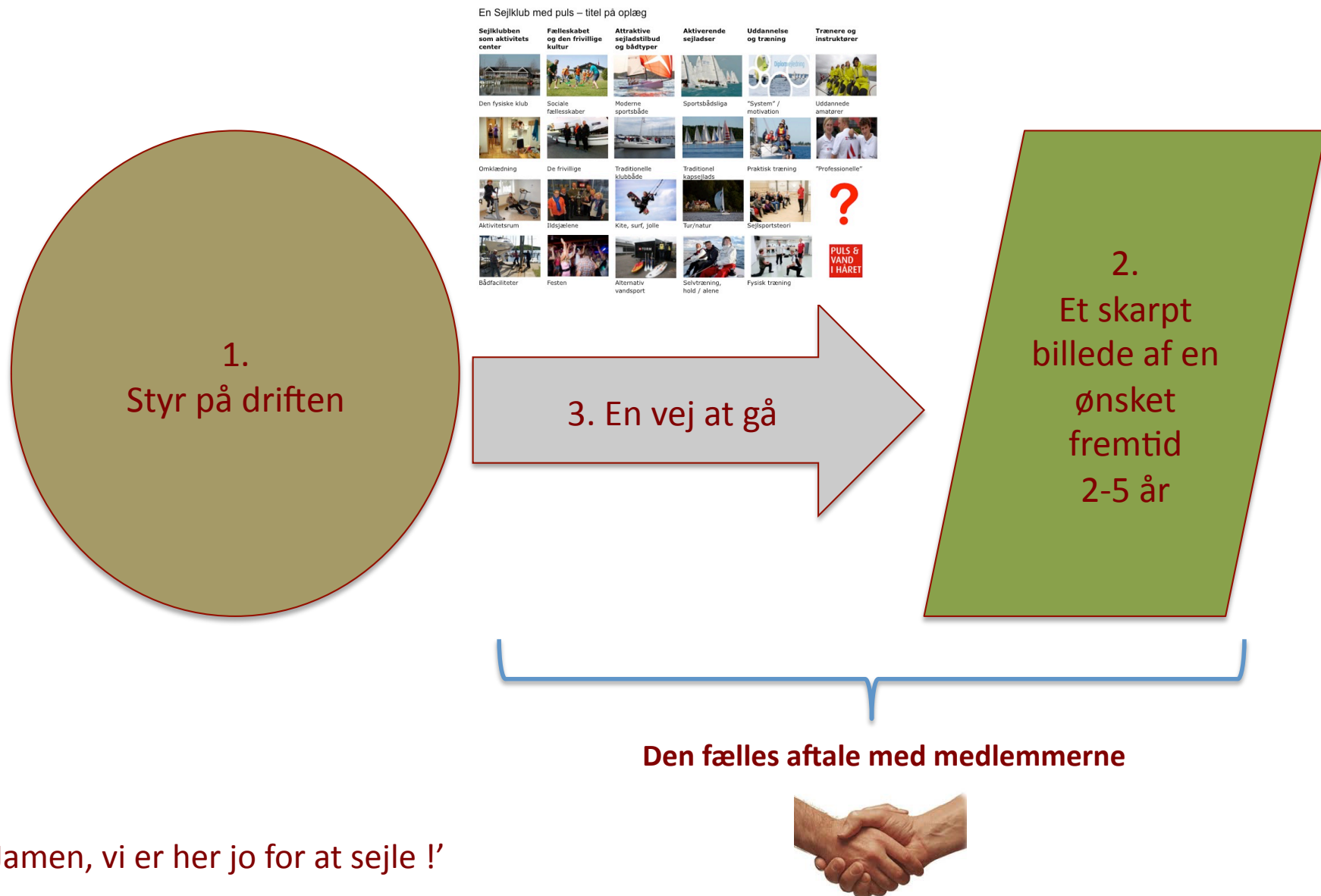
Klubberne er forskellige

- og man må møde udfordringerne der hvor de er

F.eks.:

- Rummelighed (hvilke aktiviteter vi har – hvem har vi plads til/skal vi have plads til)
- Traditioner og evnen til at modernisere dem (måden vi gør tingene på)
- Organisering og re-organisering (formalisering, opgave- og rolledeling)
- Aktivering af medlemmer (transparens, aftaler og tillid)
- Optimering (mest ud af ressourcerne)
- Komplexitet (flere og anderledes ting i spil)

Bestyrelsesarbejdet er blevet mere komplekst:



'Jamen, vi er her jo for at sejle !'

Bestyrelsens udfordring

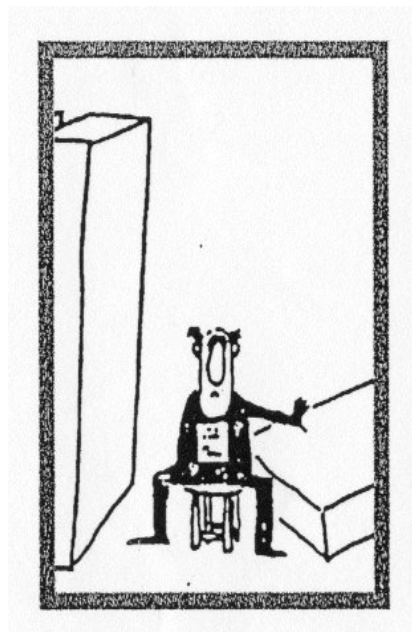
- Komplexitet - flere og anderledes ting i spil
- 'Plejer' - er ofte et utilstrækkeligt fremtidsperspektiv
- Skabe overblik – og dermed have mindre fokus på detaljen
- Professionalisering - af fritidsinteresse
- Skabe en sammenhængende plan som nyttiggør mulighederne – frem for ad-hoc
- Skabe en plan som medlemmerne kan se sig selv i
- Organisering - som væsentlig(st) kilde til at få det sjovt med opgaverne
- Fra 'at gøre selv' til at 'få andre til at gøre' – er en opgave i sig selv
- Aktivering af medlemmer – hvordan?
- Optimering - få mest mulig værdi ud af ressourcerne

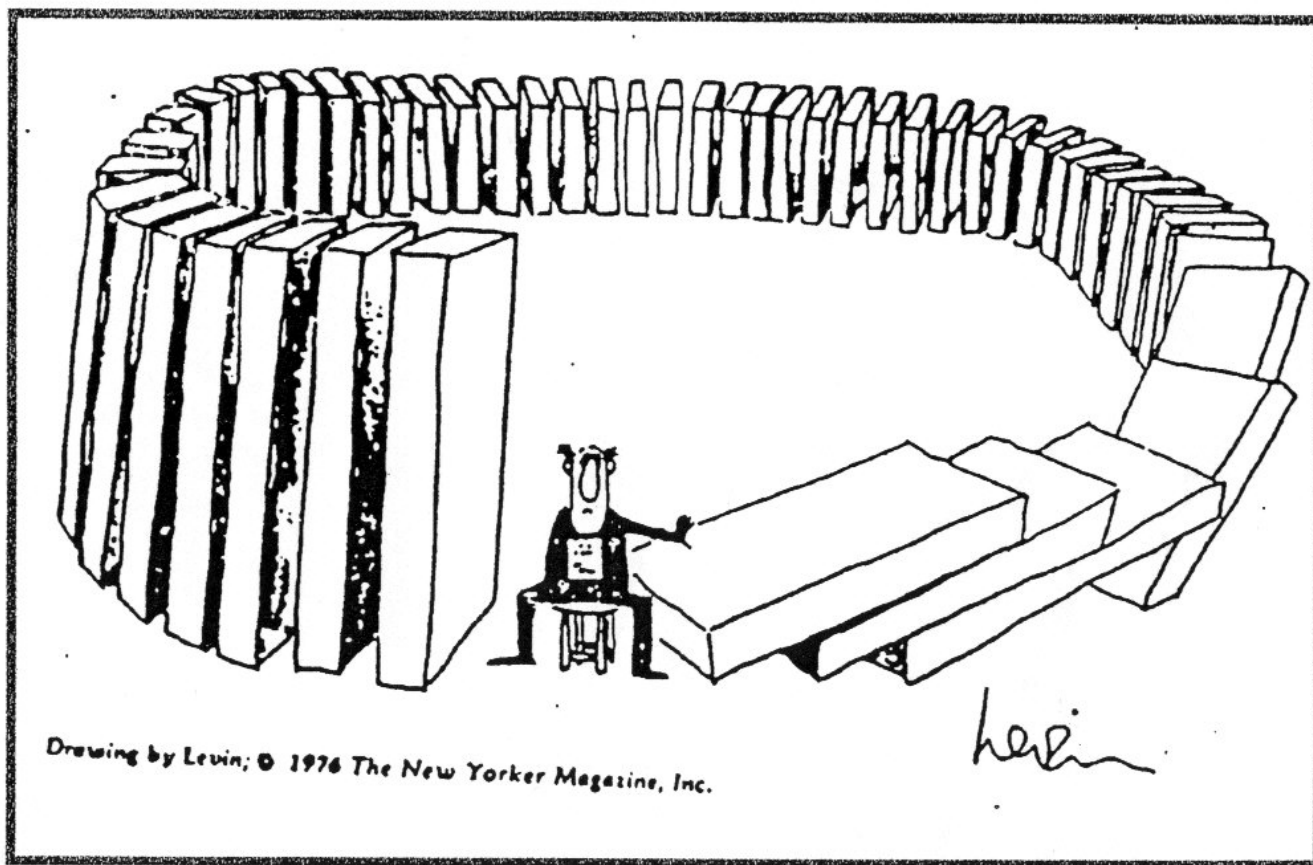
At leve med paradokser i bestyrelsesarbejde

- Zoom ud – og forstå detaljen
- Vær visionær – og til stede i nuet
- Gå foran – og skub på for at få medlemmerne med
- Hold fast i retningen og vær fleksibel
- (formuler selv flere)
-

ZOOM UD !

Og få et nyt perspektiv på din Sejlklub og dit bestyrelsesarbejde





Drawing by Levin; © 1976 The New Yorker Magazine, Inc.

Mulige 'bestyrelses-strategier'

1. Den afventende bestyrelse

Vi har fokus på basale aktiviteter og økonomi. Vi har traditioner, og dem har vi en forpligtelse til at forvalte. Vi venter på at medlemmerne tager initiativer men det sker ikke så ofte, som vi kunne ønske os – men det er OK.

2. Den optimerende bestyrelse

Vi skal være rigtig gode til at gøre det vi gør, og det arbejder vi hårdt på at blive. Vi har ofte nye ting i gang, og ofte meget forskelligt. Det er drevet af ildsjæle, der brænder for bestemte aktiviteter. Initiative rules! Man skal ikke kvæle initiativer, hvis de er fornuftige og ikke koster for mange penge.

3. Den strategiske bestyrelse

Vi er optaget af at udvikle klubbens aktiviteter på en sådan måde, at vi forbliver en markant idrætsforening i lokalområdet. Vi holder fast i traditionerne og tør supplere med selv radikale fornyelser. Vi har en overordnet plan med prioriteringer, som fungerer som en 'fælles aftale' med vore medlemmer. De ved hvad de kan regne med og kvitterer med at tage aktiv del i realiseringen. Vores planer er ofte af relativ kort varighed 2-3 år.

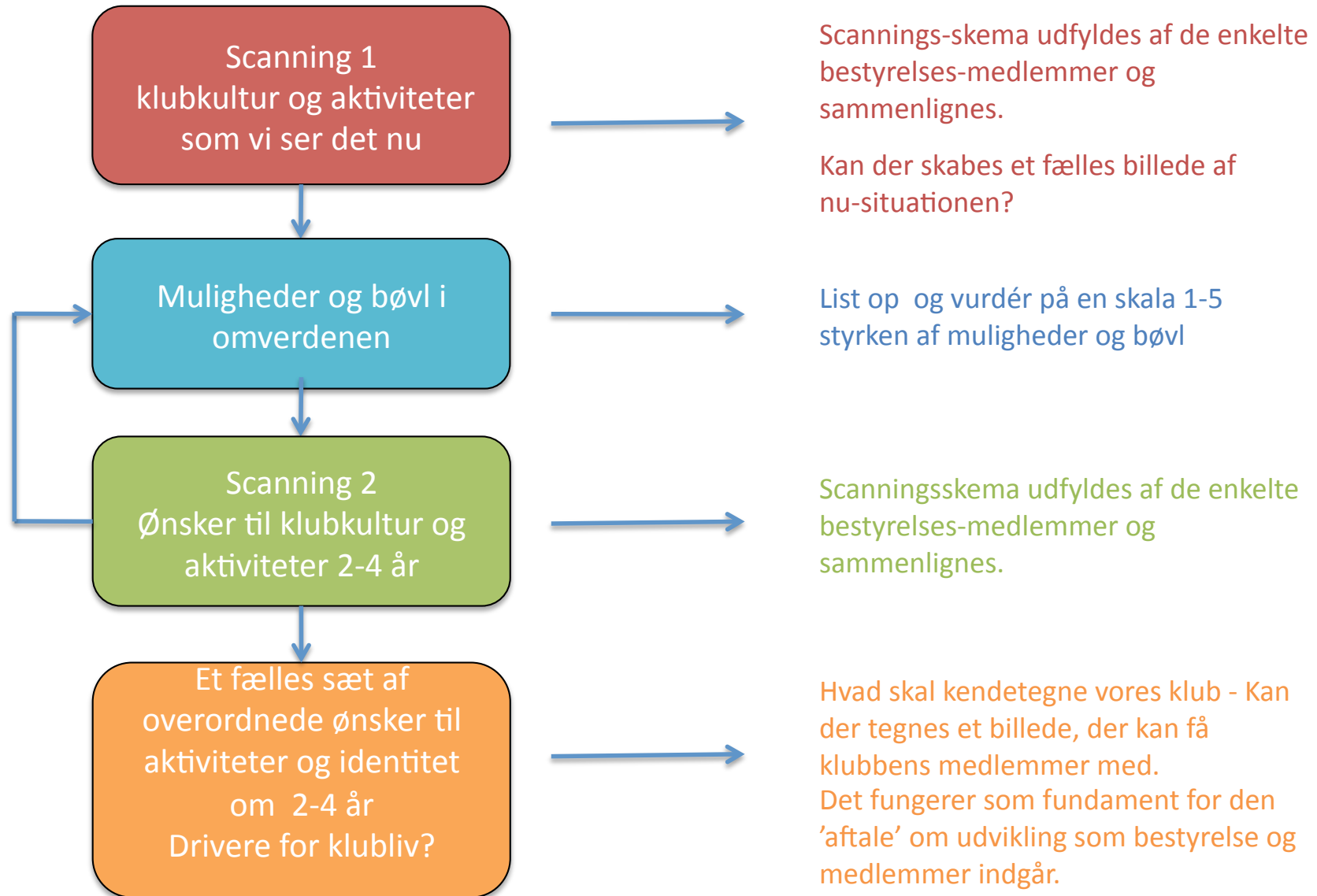
Hvordan mon det egentlig ser ud?

- er vi en klub, der på en gang er effektiv i det vi gør og mangler fremtidsperspektiv ?
- er vi en klub, der har visioner, men ikke evner at realisere visionerne ?
- er vi en klub, der stort set fungerer som den altid har gjort – med samme indhold ?
- er vi en klub, hvor der ingen ting sker, og hvor unge og nye er på 'tålt ophold'
- er vi en klub hvor konflikter og klikedannelse er en almindelig del af dagligdagen ?
- er vi en klub, der tilpasser sig, udnytter muligheder og nyder opbakning ?

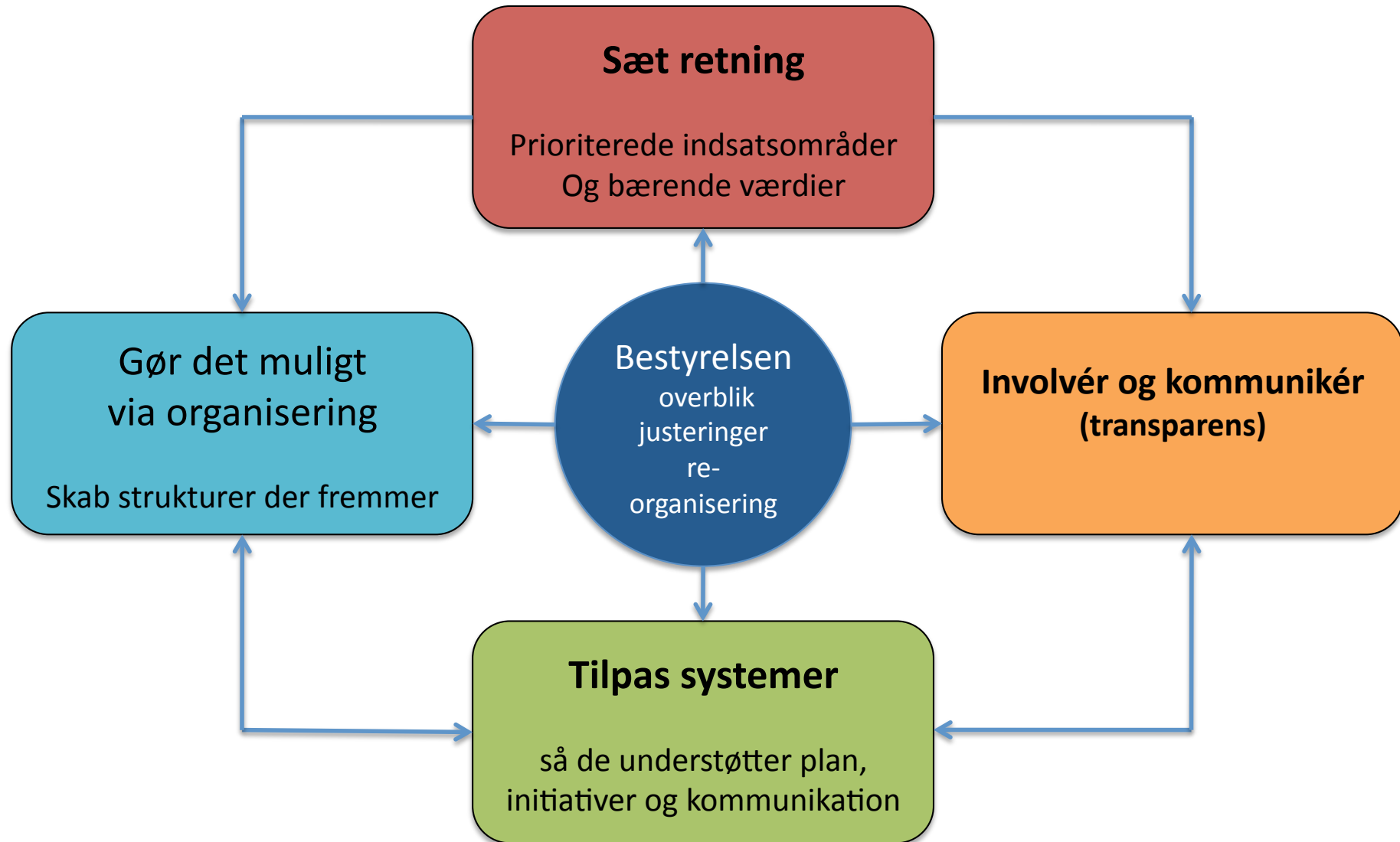
Enkle processer

2 scanninger - en vurdering – et billede og en plan

2 scanninger, en vurdering og et billede



En plan til implementering



Hvis blot et af disse elementer ikke virker er der stor sandsynlighed for at planen crasher

Jeg har haft mange problemer i mit liv.
De fleste af dem blev ikke til noget

En Sejlklub med puls – titel på oplæg

Sejlklubben som aktivitetscenter



Den fysiske klub

Fælleskabet og den frivillige kultur



Sociale fællesskaber

Attraktive sejladstilbud og bådtyper



Moderne sportsbåde

Aktiverende sejladser



Sportsbådsliga

Uddannelse og træning



"System" / motivation

Trænere og instruktører



Uddannede amatører



Omklædning



De frivillige



Traditionelle klubbåde



Traditionel kapsejlad



Praktisk træning



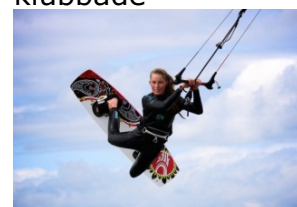
"Professionelle"



Aktivitetsrum



Ildsjælene



Kite, surf, jolle



Tur/natur



Sejlsportsteori



Bådfaciliteter



Festen



Alternativ vandsport



Selvtræning, hold / alene



Fysisk træning

**PULS &
VAND
I HÅRET**