

REFERAT - til offentliggørelse

Møde: Bestyrelsesmøde B3-2021/2022
Dato: Onsdag den 8. september 2021 kl. 15.00 – 21.00
Sted: Digitalt på Teams
Deltagere: Bestyrelsen: Ditte Juul (DJ), Jens Kofoed (JK), Line Markert (LMa), Lotte Meldgaard (LMe), Michael Rasmussen (MR) og Jørgen Thorsell (JT). Christian Hangel (CH)
Sekretariatet: Henrik Blakskjær (HB), Thomas Jacobsen (TJ), Chris Nørgaard (CN; under punkt 4) og Christian Lerche (CL, ref.)
Afbud: Henrik Voldsgaard

1. Godkende dagsorden og ansvarlig for kommunikation fra mødet (beslutning)

Dagsorden blev godkendt. Punkt 4 blev behandlet først. JT meldte sig til at kommunikere fra mødet sammen med CL. Det varslede punkt med Ib Kunø er udskudt til næste møde.

2. Godkende referat

LMa konstaterede, at referat fra møde B2-2021/2022 var godkendt på Basecamp.

3. Bestyrelsens og sekretariatets arbejde

3.1. Ledelsens rapport, Christian Lerche

Der forelå sædvanlig ledelsesrapport. Fra bestyrelsens side blev der peget på arbejdet med Havplan. Det virker skræmmende, hvor store arealer, der udlægges til fx energi- og fødevarerproduktion. I Limfjorden bliver skaldyrproduktionen et større problem, lige som der er udfordringer med broerne. CL bekræftede, at der arbejdes med høringsvar til havplanen og de nævnte broer.

TJ uddybede rapporten for eliteområdet, hvor det er højsæson, og nye sejlere kommer med i arbejdet. Det har været meget generende, at vi så godt som har været udelukket fra Sejlsportscenteret i hele august på grund af arrangementer. LMa lovede at følge op.

Der blev spurgt til vilkårene for atleter, der henholdsvis stopper eller fortsætter, og om disse kan gøres bedre. Der blev særligt peget på udfordringer for kvindelige sejlere. TJ pegede på, at konkurrencen fra attraktive jobs uden for sporten er en kæmpe udfordring, og at dual career ikke nødvendigvis er løsningen. Finansiering af karrieren giver bestemt sejlerne stress.

Bestyrelsen tog ledelsesrapporten til efterretning.

3.2. Økonomirapport, Henrik Blakskjær

HB gennemgik den udsendte rapport, som bestyrelsen tog til efterretning.

På næste møde præsenteres første udkast til budget for 2022. Der blev efterspurgt valgmuligheder i budgettet og tydeliggørelse af, hvad der ligger fast, og hvor der kan skrues. Der blev også peget på, at det er svært at vurdere, hvilken nytte de forskellige aktiviteter og omkostninger har for medlemmerne. På sigt vil dette være godt at få afdækket.

CL oplyste, at der nu er endeligt tilsagn fra DIF til strategiaftalen med de fire spor. Bevillingen ligger næsten på niveau med de seneste fire års aftale, men en lidt større del er bundet til eksterne omkostninger (DIF soldaterprojekt og samarbejdet med rosport og kano/kajak om fælles medarbejdere).

3.3. Formandens rapport, Line Markert

LMa omtalte først TORM Meeting Point, som under OL havde været rammen for samvær og dialog med sejlere, klubfolk, TORM og mulige partnere. Hun var glad for den store indsats, som alle frivillige og ansatte havde leveret.

LMa pegede videre på, at hun fortsat mener, at der er et behov for en indsats over for de nye tursejlere. LMa fortalte også om indtryk fra SailGP i Aarhus.

I nordisk regi deltager LMa i strategiarbejdet for NoSF, hvor der er møde igen medio oktober forud for WS-møderne. Hun havde indtryk af, at WS vil bringe debatten om governance reform tilbage på sporet ved at få medlemmerne til at tage stilling til centrale spørgsmål om ny struktur og beslutningskompetence.

Bestyrelsen tog formandens rapport til efterretning.

3.4. Rapport fra øvrige bestyrelsesmedlemmer

MR var glad for den kommercielle indsats og pegede på muligheder inden for den maritime/marine branche. Han fortalte også om stor sommeraktivitet i egen klub.

JK nævnte udfordringerne med brosjurer i Limfjorden og det igangværende arbejde med at påvirke myndighederne.

CH omtalte træghed i arbejdet i Bæredygtighedsudvalget. Der vil komme et par møder over efteråret, hvor der bl.a. ses på bæredygtighedsprisen.

JT henviste til rapporten fra Sailing Innovation Lab samt pjecen "Sejler for Livet". Formålet er vække klubberne i forhold til youngsters-målgruppen.

4. Projekt for digitalisering og innovation (orientering)

Chris Nørgaard (CN) deltog under dette punkt. Han fortalte om projektets opstart med udgangspunkt i den præsentation, der vedlægges dette referat.

CL understregede projektets præmis om at bidrage til "voksenvækst", da det finansieres af DIF. Der er også opmærksomhed på, at resultatet skal skabe synlig værdi af DS til klubber og medlemmer.

Fra bestyrelsens side blev der taget godt imod præsentationen. Det blev understreget, at det tager godt afsæt i det oprindelig udspring fra "Piraterne" i KDY og de seneste års arbejde med "digital Sejlklub". Bestyrelsen var glad for, at der lægges op til at bygge oven på kendte systemer. Endelig tilsluttede bestyrelsen sig, at der arbejdes med et "rullende" advisory board, hvor kompetente personer tilknyttes efter behov og fremdrift.

CN stillede bestyrelsen i udsigt, at de vil modtage et link til prototypen, så snart den er klar.

LM takkede CN for præsentationen.

5. Status for prioriteringer 2021 (orientering)

Punktet blev udskudt

6. OL-opfølgning og status for elitestrategi (orientering)

CL omtalte først status for strategiarbejdet, der er forsinket. Dels har Implement ikke leveret, hvad vi havde forventet, og dels udestår der fortsat et arbejde med at gøre idéerne implementerbare. Knud Skadborg (KS) arbejder sammen med TJ på at færdiggøre strategien. KS har udarbejdet nogle meget grundige rapporter med sammenligning af DK med andre landes indsats og resultater. Her falder DK meget positivt ud i den forstand, at vi opnår gode resultater i forhold til de investerede midler. Der kan formentlig præsenteres et executive summary af rapporterne for bestyrelsen.

TJ oplyste supplerende, at processen havde været god, men at der var løse ender, lige som trykprøvning ikke er leveret.

Fra bestyrelsen blev der peget på, at det er vigtigt at være åben for udvikling, selvom vi står et rigtig godt sted.

TJ omtalte dernæst det udsendte dokument "Evaluering af de Olympiske Lege 2020". OL er noget helt specielt, og man skal passe på med at konkludere. Virkeligt meget afhænger af personer og omstændigheder. Tilsvarende er et godt OL-resultat ikke en sikkerhed for, at det kører godt.

Indtrykket fra OL-deltagelsen var, at vi havde et rigtig godt hold og fælleskab. Det havde virkelig været værdifuldt. Ikke alt kørte efter "plan A" på grund af de særlige Covid-begrænsninger, der gav meget bøvl i dagligdagen. Han håbede derfor på et normalt set-up næste gang.

Vejret havde væsentlig anderledes end forudset, hvilket påvirkede resultaterne.

Frank Eriksen meldte afbud på grund af sygdom, hvorfor TJ selv havde travlt med mange praktiske opgaver.

Det havde været en kæmpe lettelse, at der ikke var et TORM meeting point i Enoshima, da det kræver en stor indsats og bortleder fokus. TJ og alle i Japan var til gengæld glade for den store indsats, der blev leveret hjemme. Det betød utroligt meget at mærke opbakningen.

TJ pegede på, at Nacra-deltagelsen er meget dyr, og at andre lande nærmest kører det som små AC-projekter. Der er mistanke om teknisk snyd "longboarding" fra nogle hold.

Endelig pegede TJ på dommerne. Kvaliteten var meget høj, men der blev dømt anderledes end sædvanligt. Han ønskede at undgå, at det bliver dommerne, der afgør resultaterne.

Bestyrelsen var enig i, at vi skal bekæmpe teknisk snyd gennem WS. Kan det være en løsning, at WS stiller grej til rådighed?

Bestyrelsen spurgte til sejlernes regelkendskab og brugen af regelekspert. TJ svarede, at holdet ikke kan vælge frit, da dygtige danske dommere har fokus på deres egen karriere. Sejlerne kan godt få regelkurser, men udfordringerne i Laser Radial handlede også om stress.

Der blev spurgt til forventningspres ved OL-deltagelse. TJ bekræftede, at perspektivet er at deltage tre gange ved OL for at opnå medalje. Sejlsport på det niveau er virkelig kompliceret og kræver erfaring. De økonomiske vilkår understøtter desværre ikke dette.

Bestyrelsen spurgte endelig til, om vi kan lære noget af andre lande. TJ pegede særligt på GBR, der har en helt særlig støttefunktion. De arbejder meget metodisk

med vejr og vind, lige som de presser systemet overalt. Dette er muligt, fordi de store hold tilsvarende må få flere hjælpere med.

Samlet set har vi et godt set-up med gode sejlere og trænere. Vi måtte pille vindudstyr af trænerbådene, men ellers er vi godt med. På det menneskelige plan kan vi styrkes.

LMa rundede drøftelsen af med at glæde sig over de flotte resultater og konstaterede, at hun havde mærket, at relationerne på holdet var virkelig tætte og gode – både da hun havde sagt farvel og velkommen hjem.

7. Ledelsens beslutningskompetence (drøftelse)

Der forelå et revideret dokument med beskrivelse af, hvilke overvejelser ledelsen bør gøre sig i forbindelse med beslutninger af forskellig tyngde. Der var indsat beløbsgrænser for større forpligtelser.

Bestyrelsen tog det reviderede grundlag for ledelsens handlinger til efterretning.

8. Eventuelt

Næste møde er 25. oktober (hele dagen)