

## Retningslinjer for frikøb af bestyrelsesmedlemmer

Det almindelige bestyrelsesarbejde i Dansk Sejlunion bygger på frivillighedsprincippet og er i udgangspunktet uden kompensation. Bestyrelsen kan som udgangspunkt kun kan forvente dækning af de positive udgifter.

Som hovedregel er det et bestyrelsesmedlem, der repræsenterer Dansk Sejlunion i politiske anliggender.

Derfor er der mulighed for lønkomensation, hvis opgaven er mere tidskrævende end hvad medlemmet kunne forvente.

Formandens honorar fastsættes som et fast beløb på baggrund af en beskrivelse af formandens opgaver og opgavernes omfang i forhold til, hvad der må anses for at være rimeligt for at kompensere formanden eller formandens arbejdsgiver for den tid, der prioriteres til opgaven.

Bestyrelsen godkender formandens honorar.

Honoraret fastsættes årligt på baggrund af bestyrelsens drøftelser af formandens opgaver og ansvar i bestyrelsen, og som repræsentant for DS og for bestyrelsen i eksterne fora.

Der kan gives honorar til andre bestyrelsesmedlemmer, som yder en ekstraordinær indsats i en periode eller generelt.

Honoraret kan udbetales som frikøb til formandens arbejdsgiver eller som personligt honorar.

Bestyrelsen godkender honoraret en gang årligt på baggrund af en drøftelse af fordelingen af opgaver i bestyrelsen, herunder omfanget af formandens opgaver.

Honorar til bestyrelsesmedlemmer specificeres i DS regnskab, som offentliggøres og behandles på generalforsamling.

*Generalforsamling 2012 vedtog muligheden for frikøbsordningen.*

*Den ovenfor beskrevne model for honorering af bestyrelsesmedlemmer er vedtaget af bestyrelsen den 12. december 2016 og forelagt generalforsamlingen til orientering 18. marts 2017.*