

En Sejlklub med puls /

Sejlklubben
som aktivitets
center

Fælleskabet
og den frivillige
kultur

Attraktive
sejladstilbud
og bådtyper

Aktiverende
sejladser

Uddannelse
og træning

Trænere og
instruktører



Den fysiske klub



Sociale
fællesskaber



Moderne
sportsbåde



Sportsbådsliga



"System" /
motivation



Uddannede
amatører



Omklædning



De frivillige



Nautilus-Hvalpsund
www.nautilus-hvalpsund.dk



Praktisk træning



Professionelle

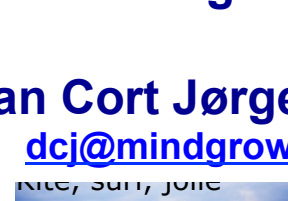
En udviklingsrejse....



Aktivitetsrum



Ildsjælene



Dan Cort Jørgensen
dcj@mindgrow.dk



Sjalsportsteori



Bådfaciliteter



Sten



Alternativ
vandsport



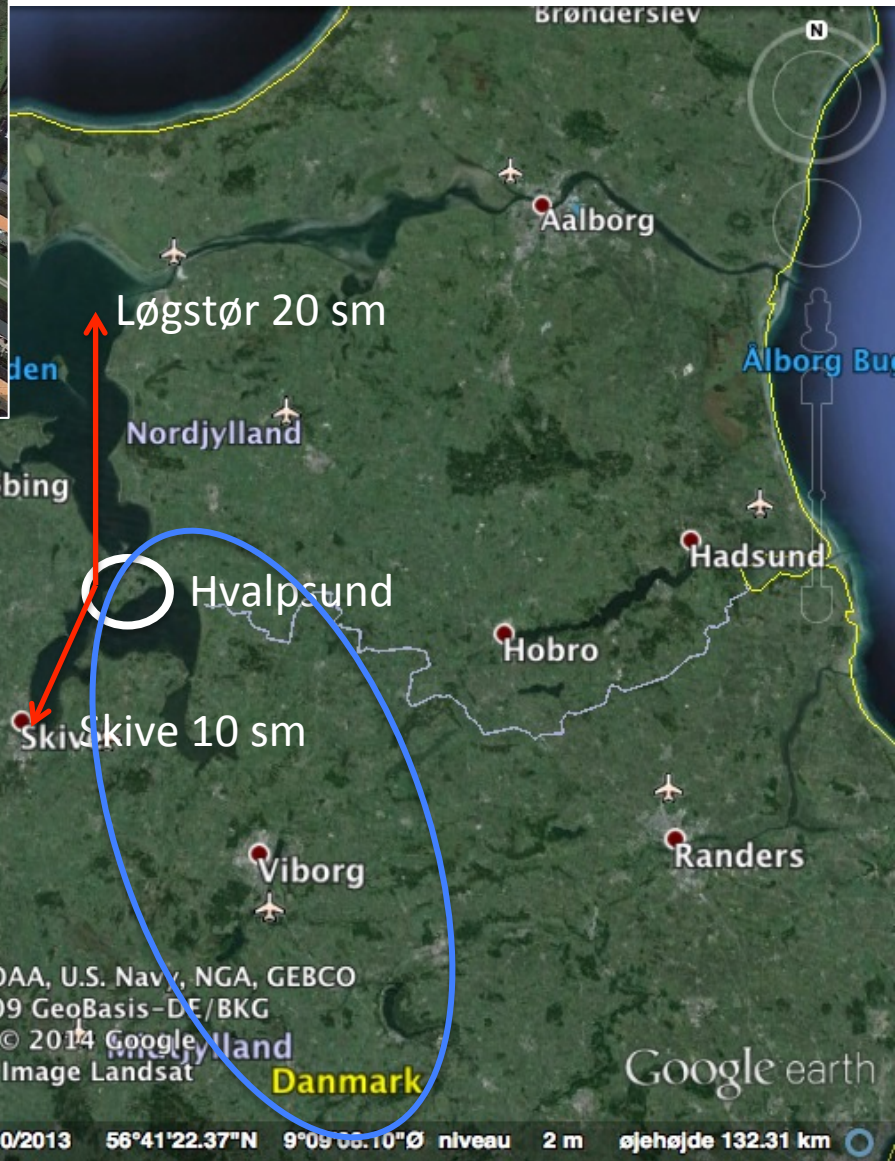
Selvtræning,
hold / alene



Fysisk træning

**PULS &
VAND
I HÅRET**

Hvor i Danmark er vi.....



2008 – nye vedtægter: En klub for søsport – ikke en sejlklub, meget mere

60+ klub / "alle" har siddet i bestyrelsen / det grå guld har ikke tid / geografien



Jeg undrede mig



Det jeg undrede mig over var:

- Fokus regler og procedure
- Sløv kommunikationen med medlemmerne
- Festerne...blev aflyst
- Samarbejdet med kommunen – meget stift.
- "Vil du lærer at sejle så begyndt til kapsejlad"
- Kvinder var statister/vedhæng
- Klubbens identitet, kunne jeg ikke få øje på

Her så jeg udfordringen – derfor blev det et ja

At undre sig, handler for mig om, at turde se det som sker omkring mig og tænke hvorfor og hvor er mulighederne.....?



it undre s
t, at såda



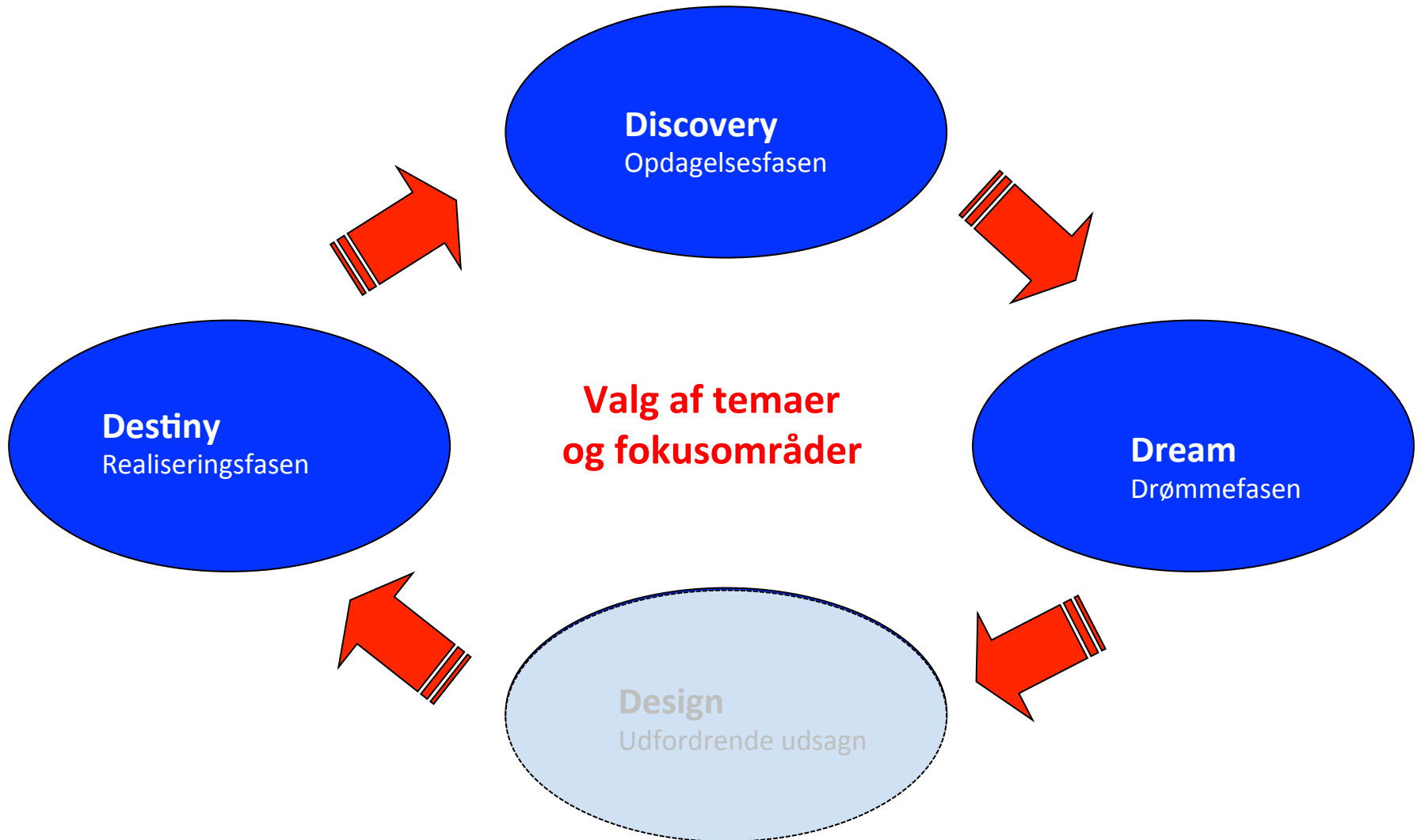
HVAD UNDRE DU DIG OVER ???

1. Find 2-3 ting som i undre jer over hjemme i klubben ?
2. Først alene
3. Del det du undre dig over med sidemanden
4. Vi samler op i plenum.....



Ja vi har en roafdeling

4-D modellen – særlig god ved udvikling af visioner, fornyelser,



Discovery

Opdagelsesfasen

Min underen førte mig til min **opdagelse** af hvad der måske kunne gøres anderledes

Nu skulle jeg have bestyrelsen med.....Men fortalte jeg om min **opdagelse**, ville jeg få modstand. Derfor lidt taktik

- Det kostede en frokost til bestyrelsen
- Mine observationer af bestyrelsesmedlemmerne
- En stor forhindring fjernes
- Dem der var med straks og de tøvende



Jeg have et ønske om forandring, med jeg viste ikke hvad forandringen kom til at indeholde. Ved man det, risikerer man at forhindre andre i at komme med ideer og tanker

Dream

Drømmefasen



Vi satte en dag af til processen og begyndte med et kort bestyrelsesmøde

Opgaven lød – **tegn lystbådehaven i Hvalpsund som du drømmer om den skal se om 5 år.**

- Flipover og masser af tusser
- Ingen regler, bare drøm....
- Gruppernes sammensætning
- Jeg blev overrasket fra en uventet retning og en fordom blev skudt i sænk
- Vi havde en journalist med

**Det er min holdning, at en vision skal kunne ses – ikke for mange ord.
Det som alle umiddelbart kan se en tegning et billede mv...
....kan forstås af alle og så snakker vi om det samme.**

Præsentation af drømmene, med stor energi og begejstring

- De sidste først – der blev klappet spontant
- Drømmene blev til inspiration for de andre
- Listen med muligheder blev lang
- Hvad hvad var næste trin, med drømme

Dream
Drømmefasen



**Nyd energien og begejstringen...
...opmuntring til de vildeste ideer og tanker**

"if you can dream it – you can do it"

Vores vision blev synlig.....



Vision for Hvalpsund Lystbådehavn - Sejlkлубben Nautilus - 24.02.09

Destiny

Realiseringsfasen

Pigesejlads

El kursus

Sejlerskole

Første hjælps kursus

VHF / DSC

Aften arr. m. dir. for Dalslands kanalen

Glasfiber kursus

Vejrstation

Borgmesteren til
standerhejsning

Krav til kommunen

Fokus på at velkommen til nye

Aktive klubdage

Fælles om fx sætte stativer frem

Fra drømme til hverdagen. Vi ville det hele – men måtte også prioriterer og afstemme med vores formåen, tid og ressourcer.

- Vi blev enige om at vi skulle muligheder frem for begrænsninger
- Roller og ansvar i bestyrelsen
- På den korte og den lange bane
- Nyt design på festerne
- Nye kommunikationsformer: Hjemmeside, mail og sms
- Dialogmøde for at inddrage alle interesserede

Jeg gjorde personligt op med hvad formanden plejede: Tale til Skt. Hans, uddelegering af ansvar til de enkelte afdelinger, at jeg ikke nødvendigvis skulle deltage i alt, kontakt til naboklubber, personlig kontakt til borgmesteren og embedsmænd osv.

- **Kunne vi holde momentum** – ja, fordi jeg ikke blev druknet i detaljer og rigtig mange tog et ansvar både i og udenfor bestyrelsen. Fordi det gav mening for medlemmerne (vision, kommunikation, inddragelse og indflydelse). Udvikling var der hvor energien var – vi arbejder med frivillige.
- **Kom vi i mål?** kun 80% og godt for det.
- **Fordele** Vi er større i dag pga. ro- og kajakafdeling, pigesejlerne, sejlerskole = vi står stærkere overfor kommunen og når vi skal søge fonde
- **Udfordring** Klubben er blevet mere kompleks = forretningsudvalg og få bestyrelsesmøder. Pres på reorganisering af kontingentstrukturen. Subkulturer. 70% af sejlerne er over 60 år og der rekrutteres ikke så mange nye som gamle der stopper.



Hvad var det I undrede jer over tidligere?

Tænk nu på det som I mener er vigtig(st) – fx det som vil skabe bedst/mest dynamik, sammenhold, noget I drømmer eller bare ønsker jer I jeres klub.

- Hvad skal der til for at det kan ske ?
- Hvilke forhindringer skal fjernes ?
- Hvem kan hjælpe jer ?

Vi samler kort op efterfølgende.



HUSK at undre dig (gerne sammen med andre)

- Ikke alt "vi plejer" er dårligt men man skal forholde kritisk.
- Find allierede – stå sammen. Ikke alle tænkelige problemer bliver til noget!
- Drøm sammen (4 D modellen)
- Små sejre er også sejre
- Kend baggrunden for succeserne og gentag dem (Fejl skal bare rettes)