

En Årshistorie

- om klubudvikling og ledelse af frivillige

16. November '19, Vingsted



Christian Nicolai Ørum-Petersen (47)

Far til Arthur på 20 år

Udannet arkitekt 2004

Medlem af ÅK bestyrelse 2009-2013, formand 2011-2013

Medlem af DKlaF bestyrelse siden 2015, formand siden 2016

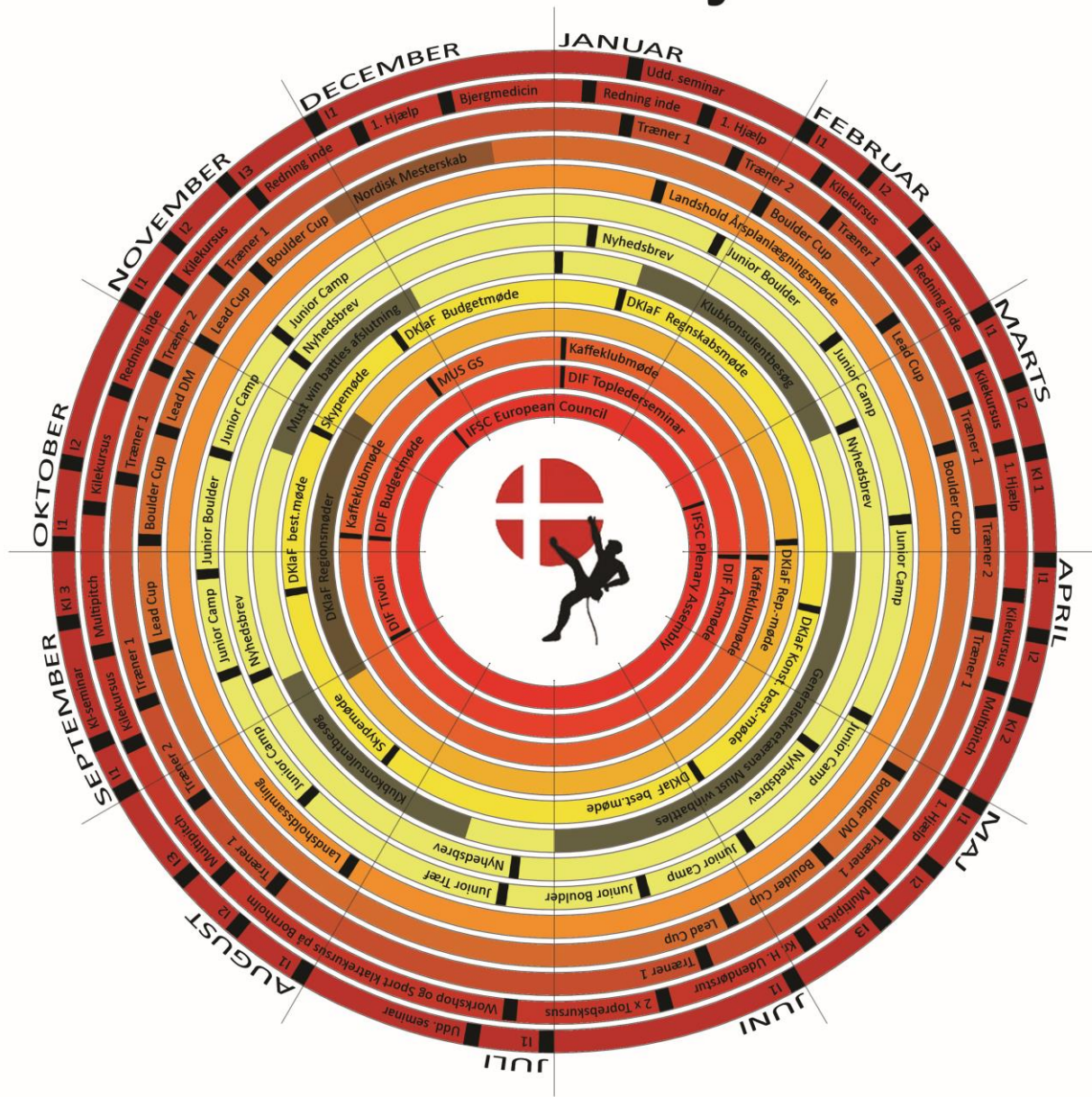


Hvad er en god foreningsleder?

Hvad kan en god leder af frivillige?



DKlaF Årshjul



Struktur

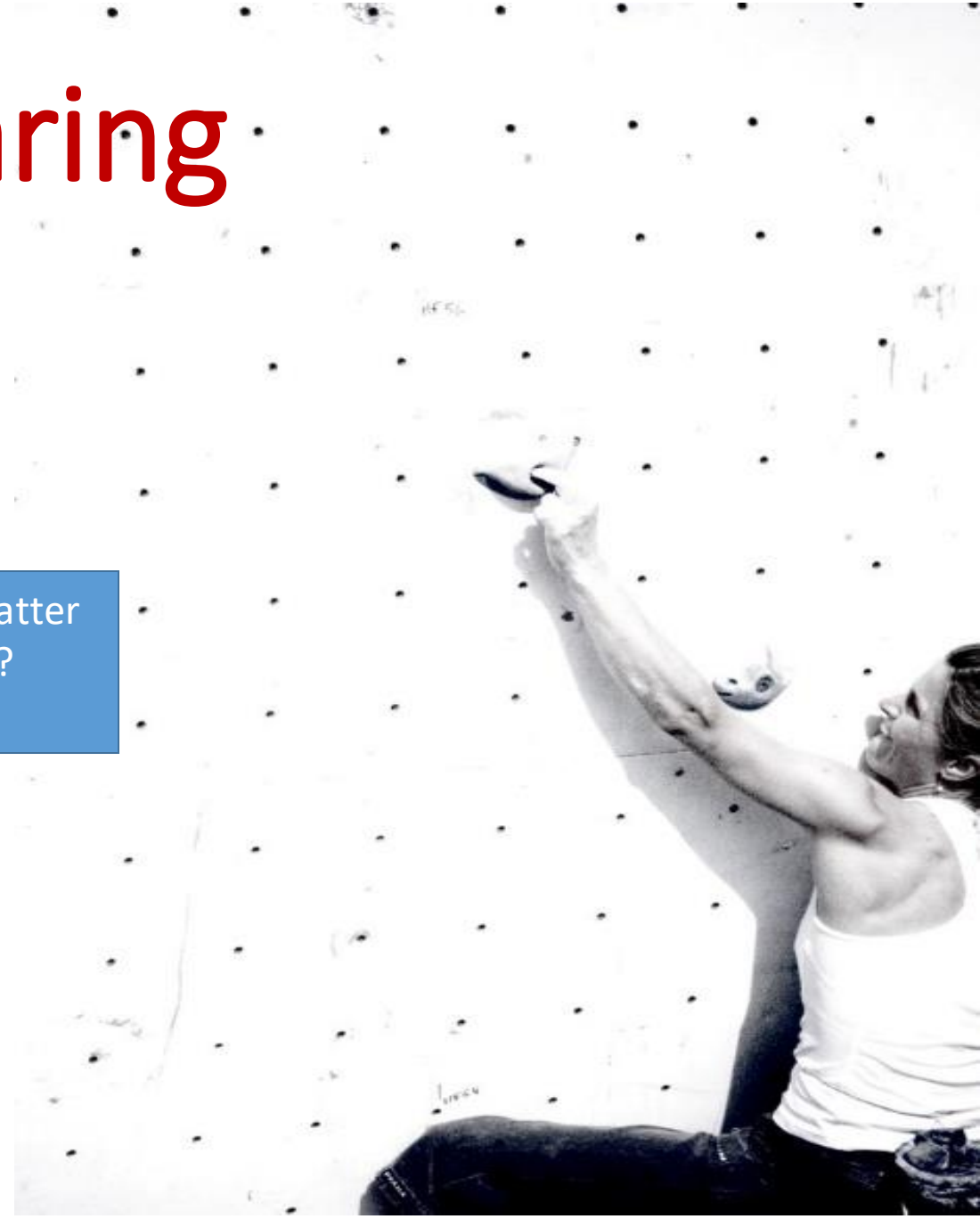
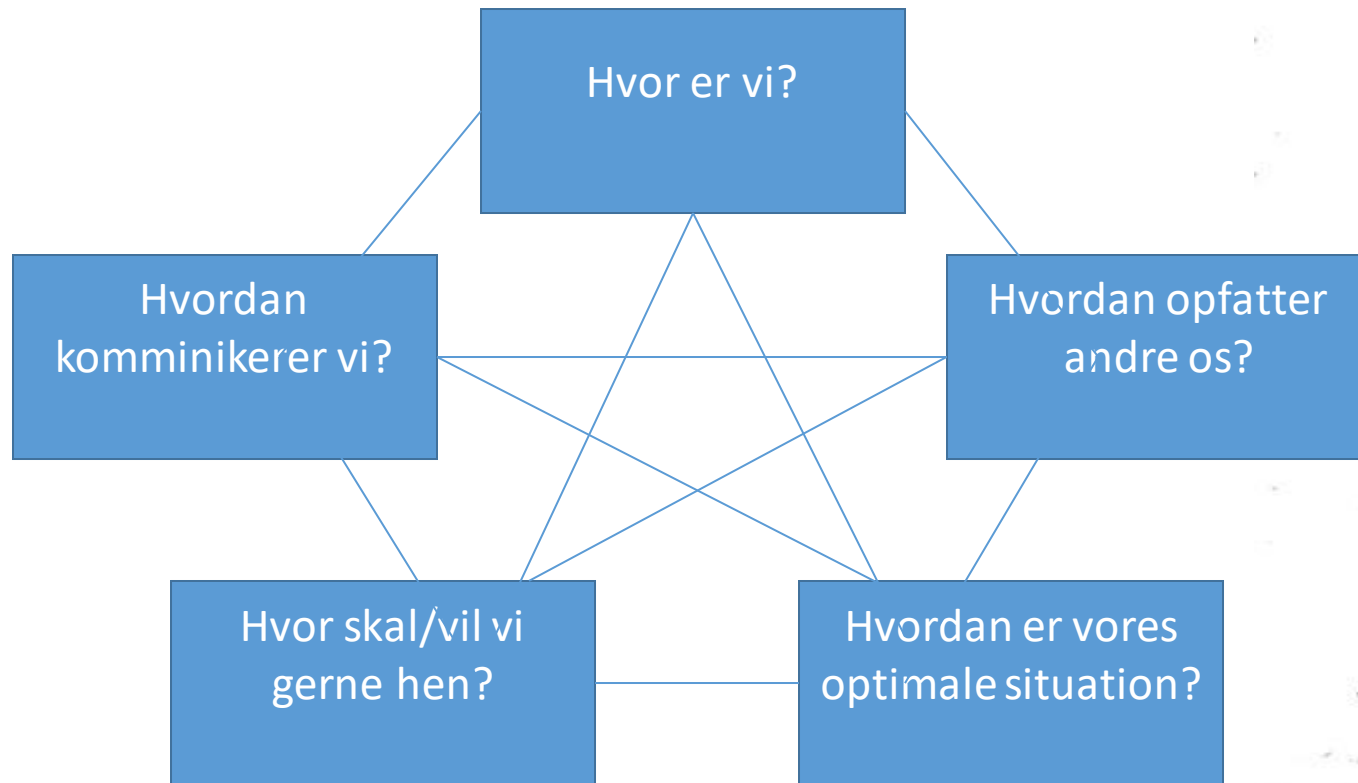


Overblik

Dklaf Gameplan Bestyrelsen 18/19	December - Februar	Marts – Maj	Juni – August	September - November
Bestyrelsen				
Kommunikationsplan				
Ekstra ord.-Rep.-møde				
Regionalmøde Toplederseminar				
Kommunikation				
Frivillighed				
Nordisk samarbejde				
Uddannelse				
Hele bestyrelsen				
Sekretariatet				
Spro 1				
Spor 2				
Sporr 3				
Spor 4				



Ledelse er også afklaring



- og kompetencer

- ✓ Strategiske kompetencer
- ✓ Ledelsesmæssige kompetencer
- ✓ Kommunikative kompetencer
- ✓ Visioner og innovationskompetencer
- ✓ Økonomisk forståelse
- ✓ Forståelse for foreningsliv
- ✓ Idrætsfaglige kompetencer
- ✓ X-factor



En Årshistorie

- Lomme-filosofier
- Selv opfundne slogans
- Dogmeregler



Organisation 2008

Bestyrelse

1 udvalg: Husudvalg

3 uorganiserede grupperinger: Trænere, Instruktører og Nøglevagter



Medlem af best. 2009

- Bestyrelsen (9 pers.)
- Regnskab på exel i kasserens computer
- Vedtægter og reglementer på HS og mundtlige aftaler



Idrætslederkursus 2010

- Triologi
- Redskaber og modeller
- Netværk med andre foreningsledere
- Mod og lyst til at forandre



Generalforsamlingen 2011

4.3. STRUKTURÆNDRINGER (bestyrelsen)

Dele af bestyrelsen har arbejdet på en omlægning af ledelsesstrukturen i klubben. Forslaget blev præsenteret af Nicolai Ørum-Petersen:

Indtil nu har klubben været ledet af en bestyrelse med formand, næstformand og kasserer og yderligere 2-6 medlemmer. Alle beslutninger om projekter/aktiviteter i klubben er gået gennem bestyrelsen, der har forholdt sig til og bevilget penge til hvert enkelt initiativ. Det har givet langtrukne beslutningsprocesser og lange bestyrelsesmøder.

Forslag til ny ledelsesstruktur:

ÅK får en bestyrelse på min 3 personer (formand, næstformand og økonomiansvarlig), der skal styre klubbens økonomi og alle større beslutninger.

Alle aktiviteter skal styres fra diverse udvalg, der får beslutningskompetencer og egen økonomi. Til hvert udvalg bliver der skrevet en formålsbeskrivelse (inkl. ansvar, beslutningskompetencer og budgetramme). Alle udvalg og formålsbeskrivelser vil stå på hjemmesiden, så klubbens medlemmer kan kontakte udvalgene direkte udenom bestyrelsen.

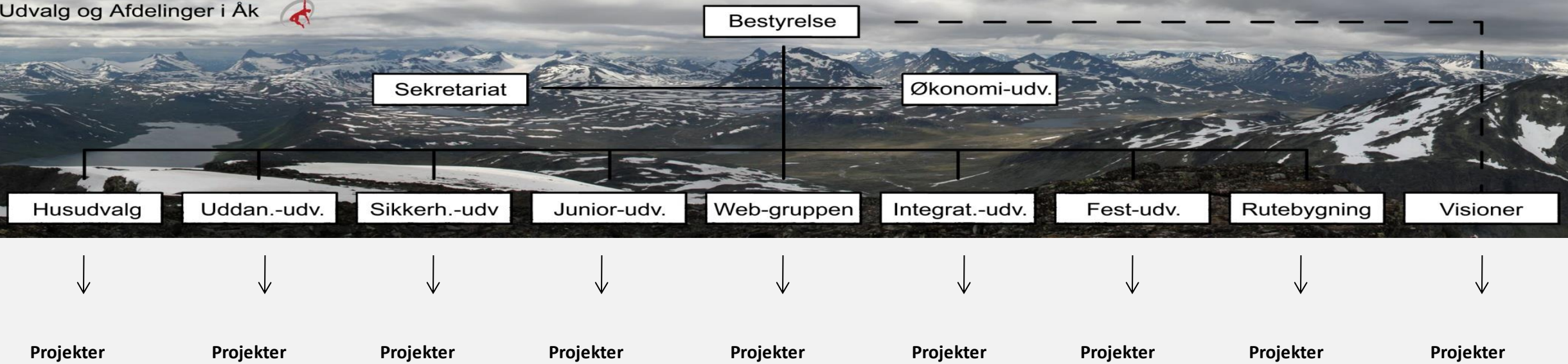
Bestyrelsen kan oprette nye udvalg både på opfordring fra medlemmerne og på eget initiativ. Det er bestyrelsens opgave at understøtte og hjælpe udvalgene, ligesom fordelingen af penge til udvalgene bestemmes af bestyrelsen.

Eksempler på udvalg: husudvalg, rutebyggerudvalg, juniorudvalg, instruktørudvalg, kickstartudvalg, festudvalg, DM2001-udvalg ect. Det blev også foreslået at nedsætte et udvalg, der arrangerer workshops for de mange medlemmer på niveauet mellem 'Kickstart' og 'Masterclass'.



ORGANISATION

Udvalg og Afdelinger i Åk



HUSUDVALGET

Budgetramme: 20.000 p.a.

- Formålsbeskrivelse:

Husudvalget står overordnet for vedligeholdelse og udvikling af bygningen og dens indretning. Det vil sige bygningen forstået ved gulv, vægge og tag, og indretning som klatrevægge, indvendige vægge og installationer som ventilation og køkken. Idéen med udvalget er at det udvikler og udfører projekter der er til fordel for medlemmerne og klubbens daglige drift. Skal der udføres projekter i klubben af eksterne firmaer er det husudvalgets opgave at indhente tilbud og vurdere mellem disse. Alarm-/nøglesystemet til huset og kontrol af sikkerheden for klatrevæggene ligger i sikkerhedsudvalget.

Kontaktperson: Morten Søndergaard morten@dadlnet.dk 28 99 26 44

Udvalgsmedlemmer:



Morten Søndergaard

- Udvalgsformand
- Rutevægsansvarlig
- Cafeansvarlig



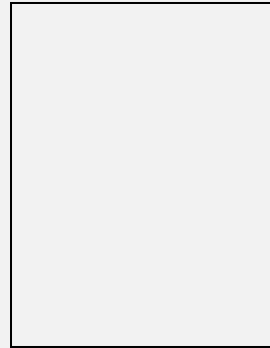
Jacob Andersen

- Indretning
- Møbleri



Poul Adamsen

- Bouldervægsansvarlig



C. Nicolai Ø.-P.

- Håndværkerkontakt
- Cafeindkøb
- Bestyrelseskontakt

Projekter

Mødereferater

Skabeloner

Bestyrelsen

Kompetenceområder: Regler, budgetter, visionsplaner

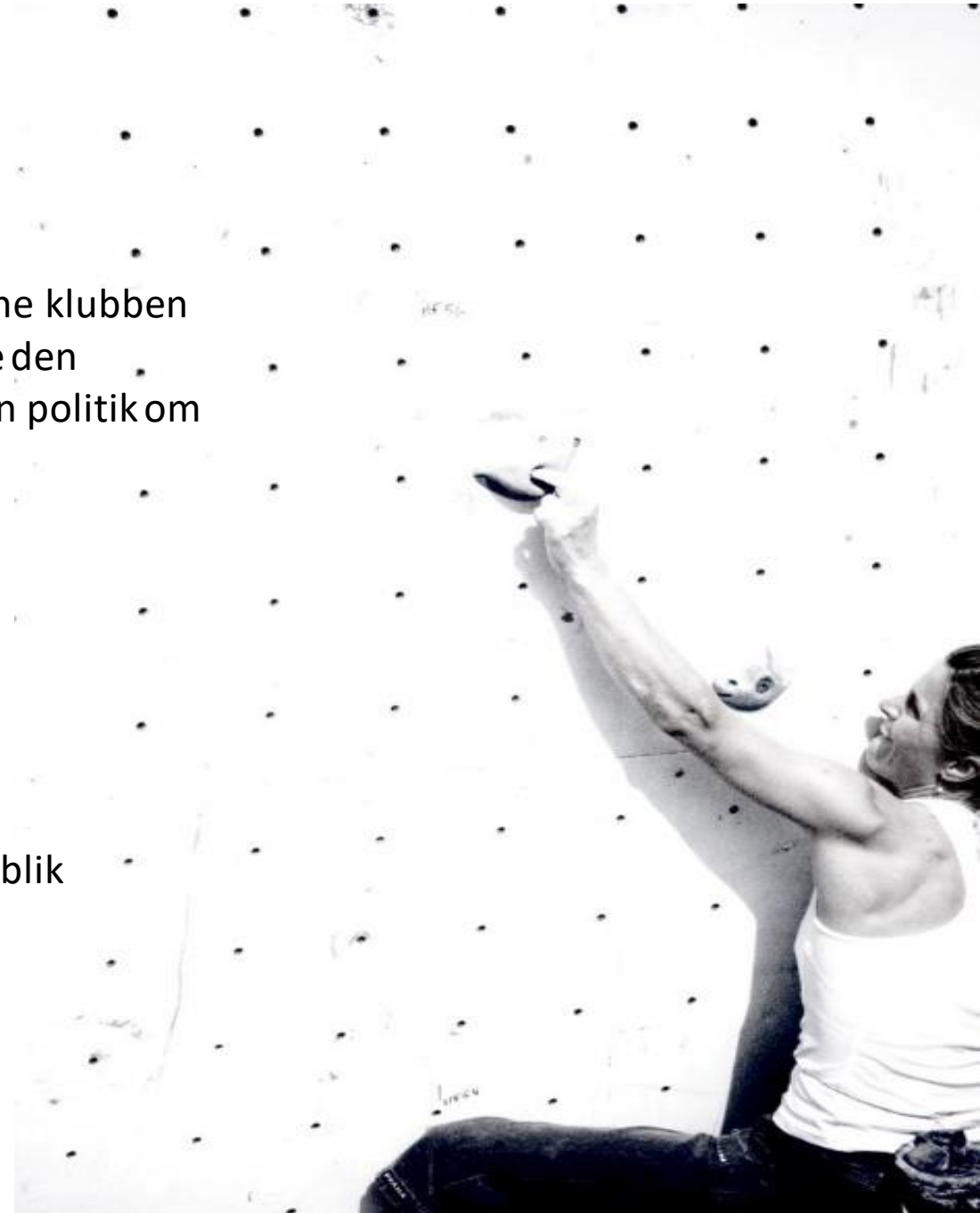
Formålsbeskrivelse: Bestyrelsens rolle i Århus Klatreklub er at tegne klubben udad til og forme strukturerne indad. Herunder høre at planlægge den overordnede økonomi i klubben, uddelegere ansvar og udforme en politik om hvor foreningen skal bevæge sig hen.

Kontaktperson: Alle bestyrelsesmedlemmer, (Formanden)

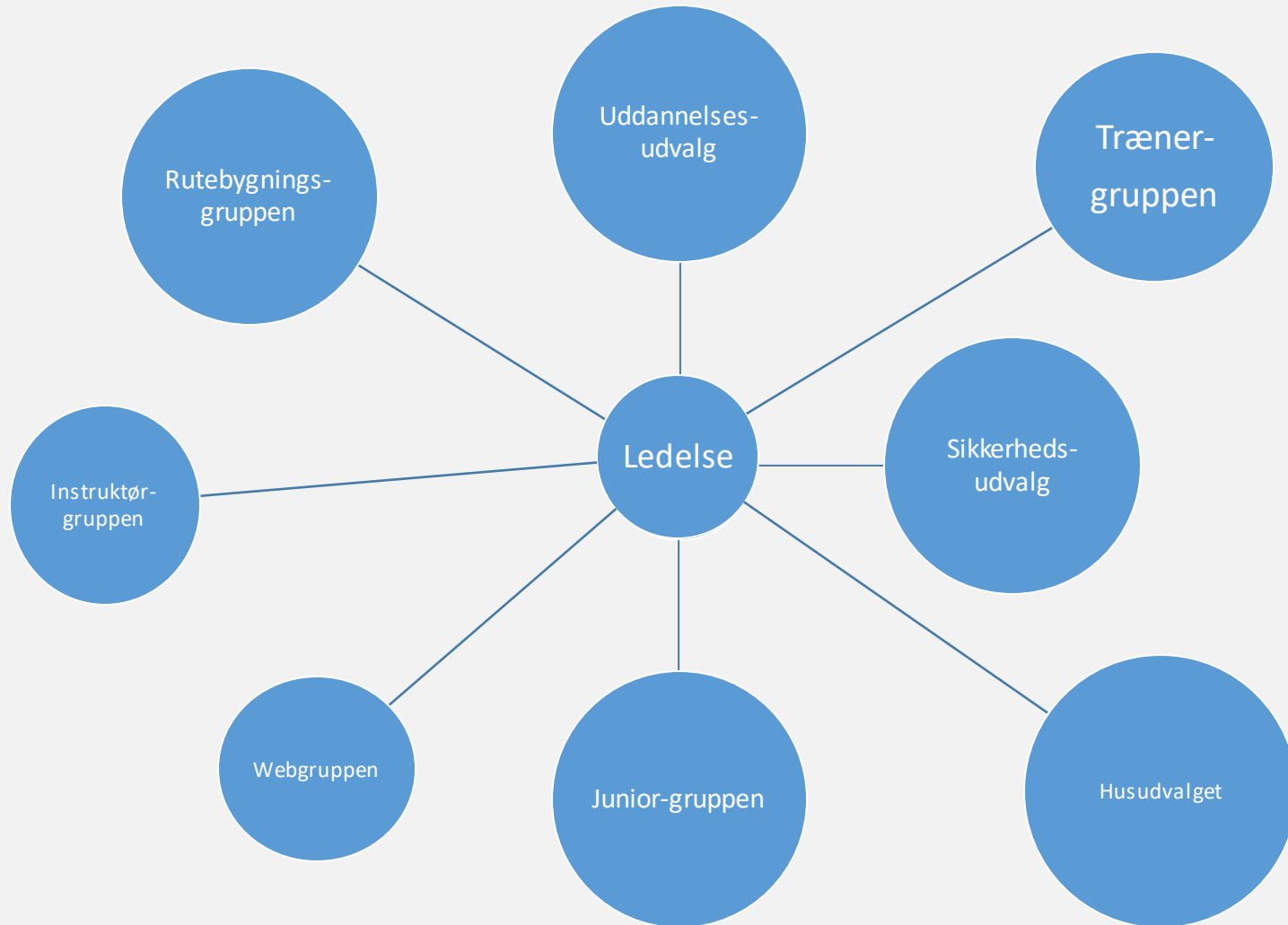
Budgetramme årligt: Ca. 1.1 mill.

Projekter: Visionsplan 2021

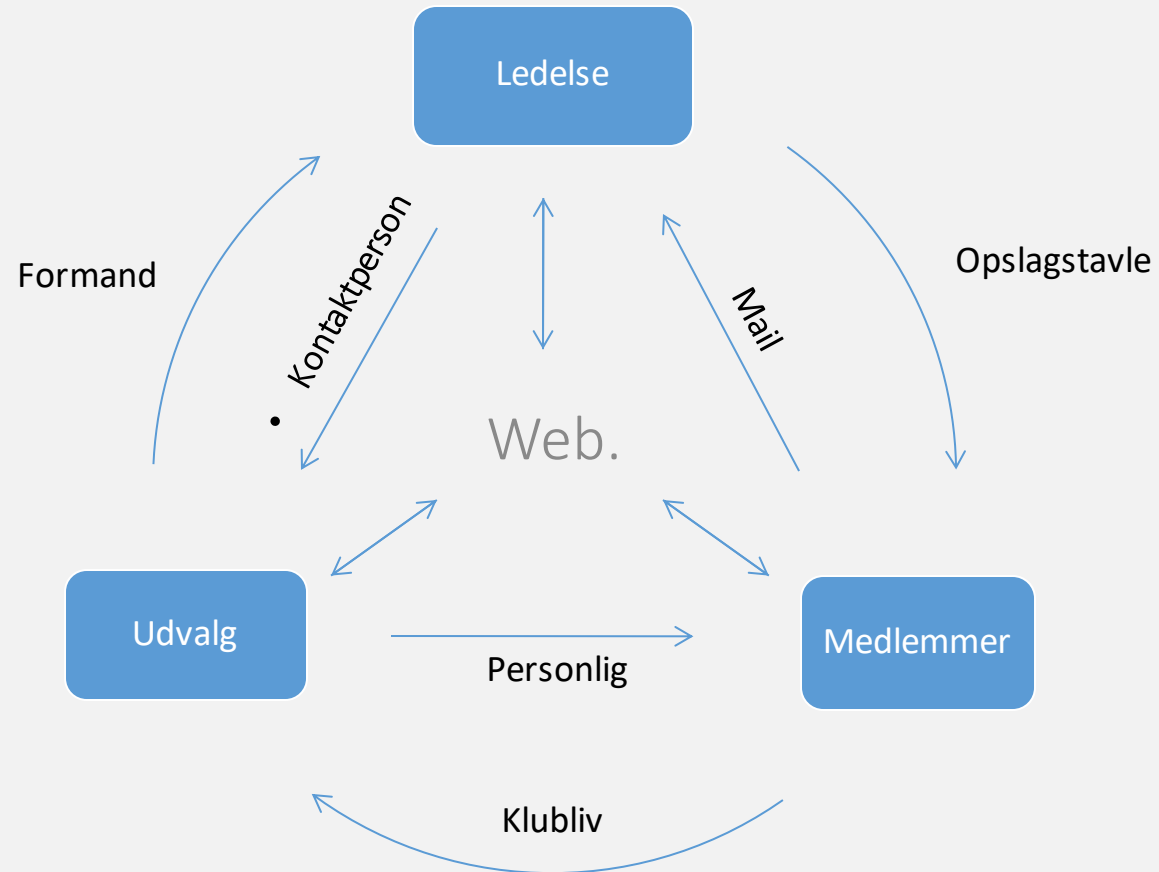
Medlemmer: Nicolai – Visionsplan 2011, Mette – Økonomisk overblik
Rune – Gruppesupervision, Adam – Medlem



Ny struktur

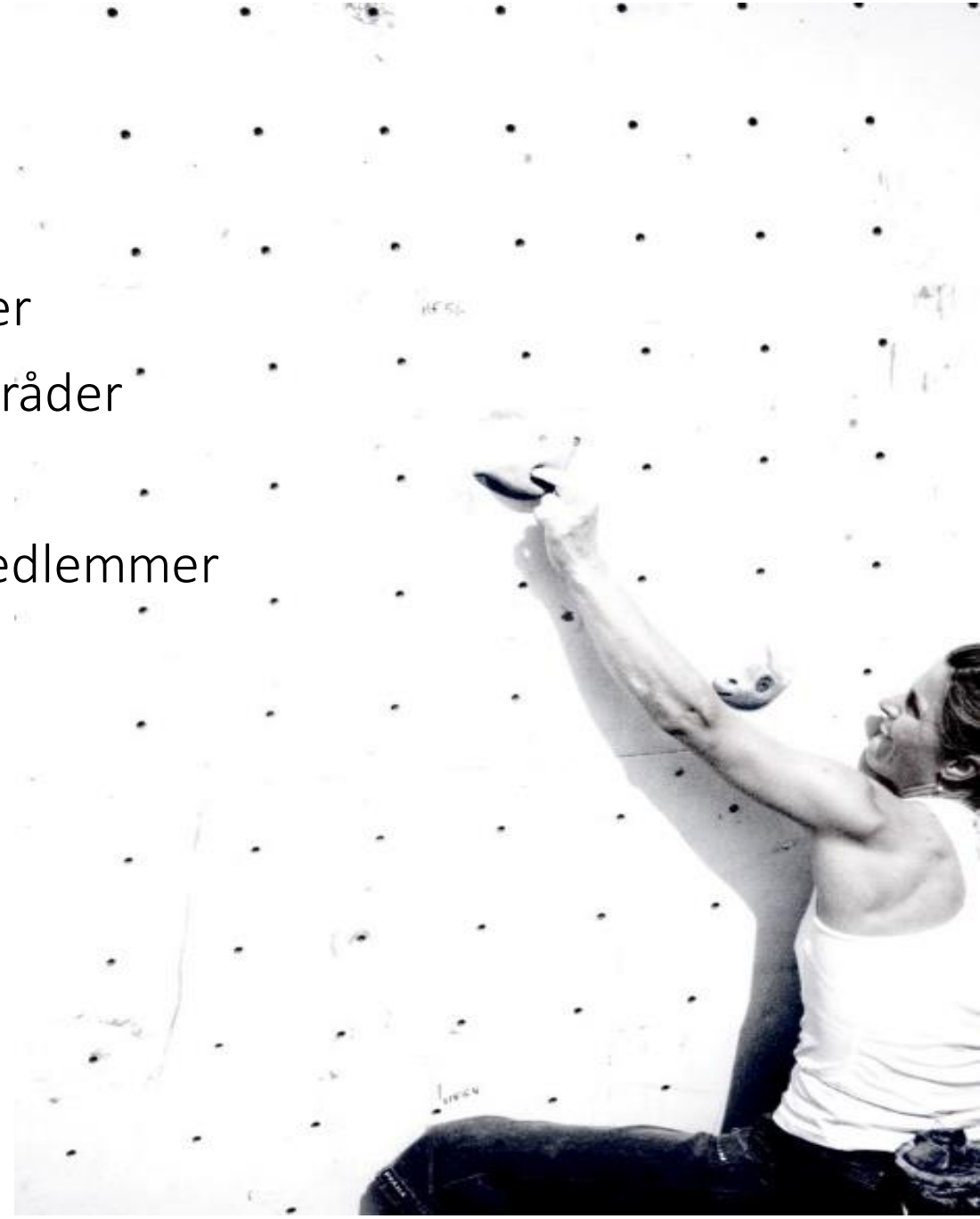


Intern kommunikation



Dogmer

- Initiativet har maget
- Bestyrelsen understøttet og tilskynder projekter
- Grupperne hersker over deres kompetenceområder
- Ros altid frivillige
- Tal aldrig dårligt om foreningen, grupper el. medlemmer



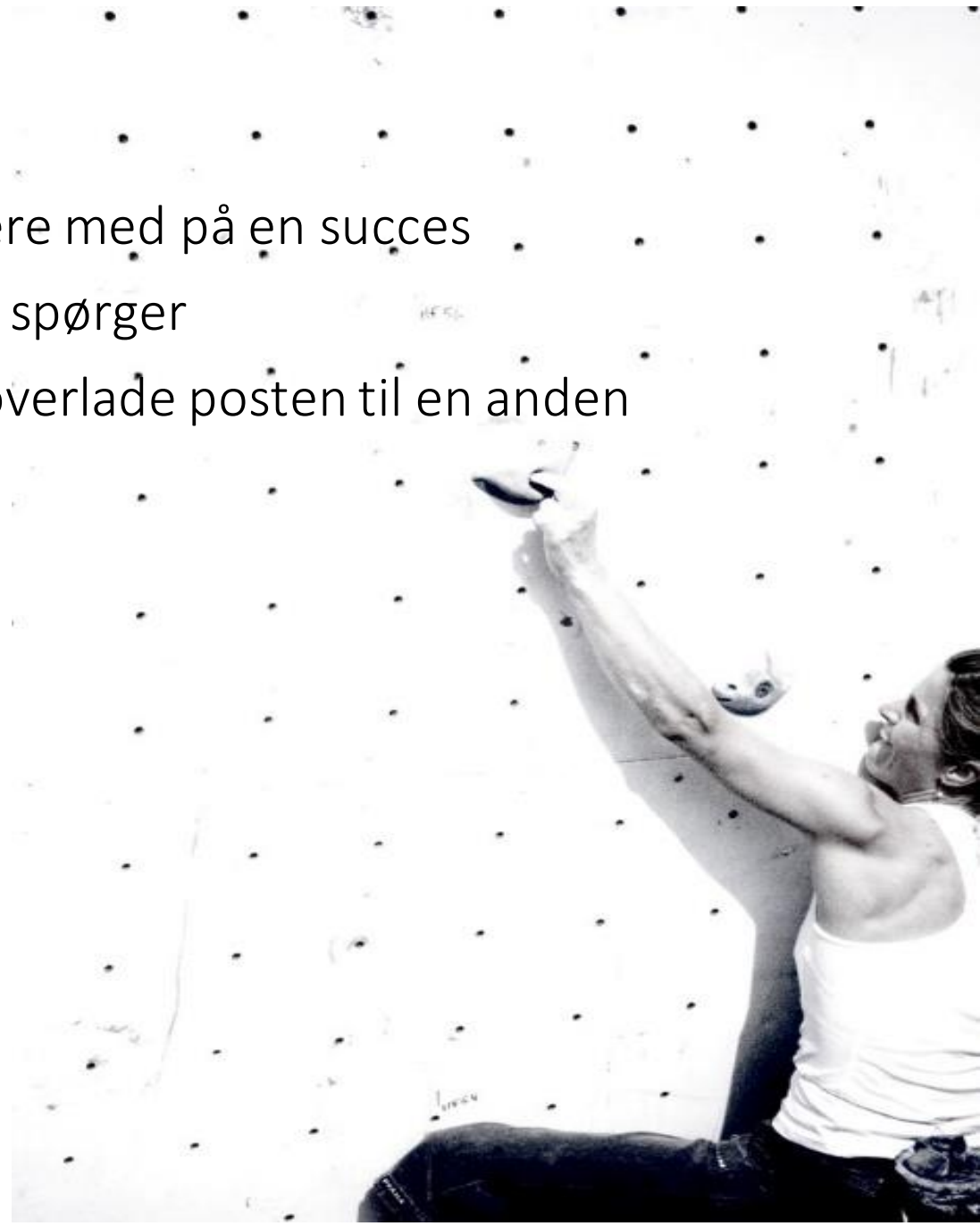
Slogans

- Hvis der mangler noget - skal du måske stå for det
- I en forening kan du ikke fyres – kun få ros for din indsats
- Hierarkiets pyramide vender på hovedet i en frivillig forening
- Jo mere du gir – jo mere får du tilbage



Lommefilosofi

- Ingen vil være del af en fiasko, men alle kan være med på en succes
- 40% af medlemmerne vil være frivillige hvis du spørger
- Hvis du ikke vil lave noget om - skal du måske overlade posten til en anden



Formandens årsberetning for 2013 i ÅK



Året i store træk

2013 blev året hvor ÅK for alvor konsoliderede den nye struktur indført i 2011. Fordeling af ansvaret mellem bestyrelsen og grupper og udvalg i klubben er implementeret i vores selvforståelse som forening. Medlemmerne kontakter nu selv de grupper og udvalg, der har **beslutnings-kompetencen** på det område hvor man søger svar og information.

Vi har fået anerkendelse for vores demokratiske måde at organisere klubben ved at blive valgt ud som årets bedste blandt DIF's over 10.000,- foreninger i DK. Det sætter en tyk streg under, at vi på dette felt er en unik klub og et forbillede andre kigger på i idrætsmiljøet i Danmark. **Tillykke til alle de frivillige**, der i høj grad kan høste æren for årets foreningspris!

Udvalg

Klubben har i dag 21 udvalg/grupper under bestyrelsen, med 147 registrerede frivillige!!!



Hvad er en god foreningsleder?

- En god foreningsleder er nysgerrig og kreativ og finder nye løsninger
- En god foreningsleder er modig og sætte mål for foreningen
- En god foreningsleder er engageret men deler ud af ansvaret

Hvad kan en god leder af frivillige?

- En god leder kan rose og anerkende andres indsats
- En god leder kan hjælpe andre til at lykkes
- En god leder kan lytte



Tak for at i lyttede

