



<i>Vurder fra 1-10</i>	Lige nu	Om 1 år
I hvor høj grad er frivillighed et klart defineret fokusområde i foreningen? (fx frivillig-strategi, -udvalg eller -kontaktperson)		
Hvor gode er I til at spotte og spørge potentielle, nye frivillige?		
Hvor gode er I til at modtage og sætte frivillige ind i opgaver?		
Hvor gode er I til at være konkrete på opgavernes omfang og indhold?		
Hvor gode er I til at pleje og udvikle de frivillige via støtte, uddannelse og løbende at give nye udviklingsmuligheder?		
Hvor gode er I til at tænke nyt omkring organiseringen af det frivillige arbejde?		
Hvor gode er I til at motivere og anerkende jeres frivillige?		
I hvor høj grad opleves jeres forening som en attraktiv forening for frivillige og hvor gode er I til at lave sociale arrangementer for de frivillige?		

Se mere på DGI's "Foreningstesten"

At du som frivillig deltager i et socialt fællesskab, som du værdsætter

At du som frivillig kan gøre noget konkret på områder, som optager dig

At du som frivillig kan gøre noget, som er vigtigt for lokalsamfundet

At du kan lære mere om det, du arbejder med

At du som frivillig bliver mere tilfreds med dig selv

At du som frivillig viser medfølelse med dem, som har det værre end dig

At du som frivillig lærer noget gennem praktisk erfaring

At du har venner, som arbejder frivilligt

At du føler dig betydningsfuld, når du arbejder som frivillig

At du kan få kontakter, som kan hjælpe dig i arbejdslivet senere

At det er godt at have en attest på, at man har arbejdet som frivillig